

**УТВЕРЖДАЮ**  
Генеральный директор  
ООО "Дельта - пак"  
\_\_\_\_\_ В.Т. Дорошевский  
« 17 » декабря 2021 г.

**Политика в области социальной и экологической  
ответственности, корпоративного управления и устойчивого  
развития ООО «Дельта-пак»**

**СП/СК-01/21**

Разработал:  
Инженер отдела качества  
И.Ю. Забоева

Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ООО «Дельта-пак»	Версия 1,0
Путь к файлу:	Стр 2 из 5

1. Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ООО «Дельта-пак» (далее социальная политика) разработана в соответствии с практикой международной ESG-стратегии и направлена на поддержание компанией ESG-принципов и обеспечение устойчивого развития компании. Экологические критерии определяют ответственность компании за сохранение окружающей среды, социальные критерии подтверждают приверженность компании принципам равноправия и свободы личности, а также декларируют отношения с поставщиками, клиентами и обществом, корпоративные критерии - заботу о своем коллективе. Социальная политика является неотъемлемой частью Системы менеджмента качества и безопасности пищевых продуктов. Пересмотр социальной политики проводится при необходимости в ходе анализа функционирования СМБПП компании и по результатам проведенных внутренних и внешних аудитов.

2. Основными целями социальной политики компании являются повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников и улучшение нравственной атмосферы на предприятии, формирование благоприятного социально-психологического климата, а также создание позитивного имиджа предприятия в глазах сотрудников, клиентов, поставщиков и общества в целом. Компания неуклонно придерживается принципов устойчивого развития, при котором удовлетворение потребностей нынешних поколений осуществляется без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

3. Высшее руководство компании подтверждает, что вся ее деятельность проводится с соблюдением принципов равноправного и справедливого отношения ко всем сотрудникам, в том числе, не допуская ущемления в оплате труда, независимо от их вероисповедания, пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, убеждений, принадлежности и непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо группам, а также с любыми другими обстоятельствами, не связанными с деловыми качествами работника.

4. Направления социальной политики.

Социальная политика компании ведется по направлениям, указанным в таблицах № 1,2,3,4,5

- В области социальных критериев:

Таблица № 1

Критерий	Документ, мероприятие	Ответственный за реализацию специалист
Заключение Трудового договора	Поддержание текста Договора в актуальном состоянии	Начальник отдела кадров
Создание положительного медийного образа компании, как предприятия, дающего стабильную работу и достойную	Ведение официального сайта компании, Инстаграма.	Высшее руководство



Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ООО «Дельта-пак»	Версия 1,0
Путь к файлу:	Стр 3 из 5

оплату труда.		
Развитие сотрудников, организация обучения и повышения квалификации.	Политика в области обучения и развития персонала Положение об аттестации персонала № П-17	Начальник отдела кадров
Повышение рейтинга компании - участие в региональных и федеральных конкурсах	Программа участия в конкурсах	Высшее руководство

- В области экологических критериев:

Таблица № 2

Критерий	Документ, мероприятие	Ответственный за реализацию специалист
Охрана труда	Обучение сотрудников безопасным методам выполнения производственных заданий. Проведение инструктажей: вводный, инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажей. Инструктаж о мерах пожарной безопасности ИПБ №20-2021 Обучение и аттестация ИТР в областях безопасности (Ростехнадзор).	Специалист в области охраны труда
Обеспечение рабочей одеждой, средствами индивидуальной защиты - СИЗ	Разработаны нормы выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам компании.	
Отсутствие случаев травматизма	Карта КПЭ	
Охрана природы	Выполнен расчет нормативов образования отходов и лимитов на их размещение(НООЛР) 2019г. Разработан проект нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, 2017г., согласовано с Управлением Росприроднадзора Воронежской области	

- В области корпоративных критериев:

Таблица № 3

Критерий	Документ, мероприятие	Ответственный за реализацию специалист
Здоровье и безопасность	Инструкция ИОТ № 108-2020 по	Специалист в

Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ООО «Дельта-пак»	Версия 1,0
Путь к файлу:	Стр 4 из 5

сотрудников	проведению дезинфекции в помещениях при коронавирусе. Приказ о мерах по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции от 20.03.2020 №20; 12.01.2021г.№15 В целях обеспечения сохранности здоровья сотрудников, предприятие за свой счет проводит вакцинацию. Прохождение сотрудниками компании первичных, периодических медосмотров согласно Приказа №29н от 28.01.2021г.	области охраны труда
Организация благоприятных условий труда	Программа уборки в производственных помещениях и очистки оборудования (дата актуализации – июль 2021) Руководство по гигиене РГ/СК-01/20; Программа контроля использования моющих и дезинфицирующих средств (дата разработки – август 2020). Введены в эксплуатацию новые бытовые помещения с душевыми, мебелью. Дополнительно оборудована комната приема пищи с бытовыми приборами.	Начальник производства
Оплата труда	Положение об оплате труда ИТР № П-21	Заместитель генерального директора по экономике и финансам
Гендерное равноправие Текущность кадров Этика корпоративного поведения	Положение о корпоративной этике	Начальник отдела кадров

- В области взаимоотношений с поставщиками и клиентами:

Таблица № 4

Критерий	Документ, мероприятие	Ответственный за реализацию специалист
Отношение с клиентами	СТП «Дельта-пак» Описание процесса «Поиск клиентов, размещение первого и последующих заказов» ОП/ДП – 001/01	Руководитель Департамента продаж
	Регламент работы по претензиям покупателей № Р-05	Начальник ОТК



Политика в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития ООО «Дельта-пак»	Версия 1,0
Путь к файлу:	Стр 5 из 5

	Регламент приема посетителей № Р-27	Начальник отдела качества
Отношения с поставщиками	СТП ООО «Дельта пак» «Обеспечение ресурсами» СТП/СК-007/01	Начальник отдела снабжения
	Положение о проведении тендера № П-05	
	Положение об одобрении поставщика № П-12	
	Регламент работы при оформлении претензии к поставщику № Р-29	Начальник ОТК

- В области взаимодействия с обществом:

Таблица № 5

Критерий	Документ, мероприятие	Ответственный за реализацию специалист
Ответственность перед потребителем	Перечень угроз и возможных подделок готовой продукции.	Начальник отдела качества
	Регламент работы по претензиям покупателей № Р-05	Начальник ОТК
Ответственность перед обществом - спонсорская помощь - предоставление работникам возможности жертвовать деньги на социальные проблемы и благотворительные проекты - участие в решении общественных проблем	Положение о корпоративной этике	Высшее руководство

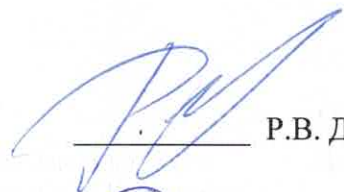
5. Цели социальной политики оформляются и пересматриваются ежегодно в рамках функционирования СМБПП компании.


Согласовано:


Первый заместитель генерального директора

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Начальник юридической службы

  
 \_\_\_\_\_ Р.В. Дорошевский

  
 \_\_\_\_\_ О.И. Жумагалиева

  
 \_\_\_\_\_ Д.В. Глущенко